

Professionalisation à la fonction de tuteur et aux relations intergénérationnelles



Public

Toute personne amenée à assurer les fonctions de tuteur/tutrice ou maître d'apprentissage ;
Prestation accessible aux personnes en situation de handicap ;
Sans limite d'âge.



Prérequis

Occuper la fonction de tuteur ou de maître d'apprentissage ou en avoir le projet proche ;

Nécessité d'être équipé(e) d'un poste informatique ou à minima d'un smartphone avec accès à Internet pour la modalité distancielle.



Durée

7 à 10 heures*
*Période de 4 à 6 mois.



Calendrier

Dates de sessions à définir.



Tarifs

Tarif individuel moyen compris pour 7 heures est de 105.00€ HT soit 126€ TTC et pour 10 heures 150€ HT soit 180.00€ TTC par personne) pour 10 heures de formation (nous consulter) ;

Le financement peut être pris en charge (en totalité ou en partie) par votre OPCO, pour plus d'information, nous consulter.



Référents de la prestation

Référents de la prestation :

- Référent pédagogique : S. VISSAC
- Référent administratif : M. GEISLER
- Référent handicap : S. FERRAND

Objectifs

Se professionnaliser à l'exercice de la fonction de tuteur en entreprise en acquérant les techniques et outils permettant de :

- Préparer efficacement l'accueil et l'intégration de l'alternant ;
- Former/Accompagner l'alternant dans des situations de travail adaptées et en partenariat avec l'organisme de formation ;
- Mettre en œuvre une communication favorisant la motivation et l'implication de l'alternant ;
- Penser ses pratiques tutorales en intégrant les différences générationnelles.

Contenu

Module 1 : le cadre légal du tutorat

- Les contrats
- Les certifications
- Les spécificités liées à certains publics
- Les différents acteurs du tutorat

Module 2 : Accueillir et intégrer

- Accueillir
- Faciliter l'intégration

Module 3 : Former et évaluer

- Suivre le parcours avec le centre de formation
- Organiser le parcours au sein de l'entreprise
- Accompagner l'apprenant dans son parcours d'apprentissage

Module 4 : Communiquer

- Analyser ses pratiques de communication
- Instaurer la juste distance
- Communiquer par des entretiens dédiés
- Mettre en œuvre une écoute active
- Formuler une critique constructive

Module 5 : les différences intergénérationnelles

- Les différentes générations présentes dans le monde du travail (aspirations, produits symboles et relation au travail)
- Les impacts possibles
- Autres types de différences impactant le tutorat

Les + du parcours by Osengo Consulting

Accès personnel dédié à une plateforme en ligne en complément des temps de formation présentiels ;

Remise d'une « boîte à outils » du tuteur en entreprise, comprenant des fiches outils, tableaux de bord, outils d'analyse de ses pratiques.



Modalités de sélection

Positionnement individuel.



Modalités d'examen

Pas de session d'examen
Evaluation globale des connaissances.



Modalités d'évaluation, en cours de parcours

Évaluations à chaque étape du parcours (quizz de connaissances, questionnaire de satisfaction finale) ;
Suivi réalisé 3 mois après la formation.



Modalités pédagogiques

Parcours en ligne en autonomie guidée
Echanges, et entretiens en distanciel possibles avec le/la conseiller/e ;
Formation présentielle ou distancielle (synchrone ou asynchrone).



Méthodes et outils pédagogiques :

Temps collectifs :
méthodes participatives et transmissives.

Temps individuels :
appui sur l'expérience du participant, apport d'information, accompagnement et conseil individualisé, espace de formation en ligne.



Nos Résultats 2022* (* tous dispositifs confondus)

- 181 personnes accompagnées
- 100% de satisfaction
- 100% de réussite
- 95% d'insertion



Aptitudes particulières

Implication dans la formation et les activités proposées ;
Capacité à remettre en question ses pratiques.



Équipe pédagogique

Formateurs/accompagnateurs disposant d'une expérience professionnelle significative dans la formation et l'accompagnement au tutorat.



Délais d'accès

A définir selon vos besoins et les dates de session.



Accès

Nos centres de formation sont accessibles par transport en commun. Public porteur de handicap : accès possible dans nos locaux, possibilité d'aménagement du parcours (rythme et durée d'accompagnement, supports pédagogiques, modalités de formation et d'accompagnement.



Validation

- Attestation de fin formation et de compétences ;
- Certificat individuel de réalisation.



Certificat de réalisation et attestation de fin de formation

Plus d'informations



Résultats 2022 : 17 personnes formées en 2022 - 100% réussite - 100% de satisfaction
Stéphanie VISSAC - s.vissac@osengo.fr - 04.73.34.25.79