

Contrat de professionnalisation Prodiat et Cpro 2i Accompagné

Objectifs

Dans le cadre d'un recrutement pour un CDD (de 6 mois minimum) ou d'un CDI :

- Identifier les besoins en compétences d'un poste et d'un candidat
- Intégrer facilement et durablement un nouveau collaborateur
- Professionnaliser un salarié à des méthodes de travail internes
- Mobiliser les savoir-faire internes de l'entreprise et s'appuyer sur ces derniers
- Bénéficier d'une expertise juridique et pédagogique

Contenu

Osengo Consulting vous accompagne dans :

- L'identification de votre besoin de recrutement
Création de la fiche de poste, permettant l'évaluation du candidat retenu et de ses compétences
- La définition du parcours formation
Elaboration d'un parcours individualisé et adapté aux exigences du poste à pourvoir
- La mise en place du tutorat et de l'équipe formatrice

Identification et accompagnement : remise des outils, coaching, bilans, évaluation de la progression du salarié

Accès

Le parcours est accessible au public porteur de handicap, des aménagements de parcours sont possibles (durée de travail, sollicitation Agefiph pour compensations et aménagement de poste etc.)



Parcours réalisable à tout moment de l'année



150 à 455 heures*

*parcours de 6 à 12 mois



Formation au sein de l'entreprise*

* Possibilité de réalisation de modules externes au sein d'un organisme de formation.



Reconnaissance métier de la Convention Collective ou



Les + du parcours by Osengo Consulting

- Parcours réalisé sur mesure auprès de l'entreprise
- Suivi par un(e) conseiller(e) dédié(e) tout au long du parcours
- Gestion des formalités administratives

Public Visé

- Tout nouveau collaborateur
- Contrat accessible aux personnes en situation de handicap
- Sans limite d'âge

Modalités de sélection

- Sélection du candidat par l'entreprise
- Information du conseiller Opcw
- Confirmation du diagnostic de faisabilité par Osengo Consulting



Besoin de renseignements sur ce contrat ?

Contactez votre conseillère

Auvergne

www.consulting.osengo.fr

Stéphanie VISSAC

s.vissac@osengo.fr

04.73.34.25.79



Validation

- Reconnaissance Convention Collective du métier exercé
- Attestation individuelle de formation

Pré requis

- Pour l'entreprise : adhérer à l'OPCO Akto ou 2i
- Pour le salarié : pas de prérequis

Modalités d'évaluation en cours de parcours

- Evaluation de la progression et de la bonne acquisition des compétences visées
- Commentaires et questionnaire de satisfaction de fin de parcours

Délai d'accès

- 2 semaines suite à la demande

Résultats 2020

Taux de réussite : 97% - Taux d'insertion : 94% - Taux de satisfaction : 100%

Coût pédagogique du parcours

Le coût pédagogique du contrat est pris en charge par l'OPCO selon la branche professionnelle à laquelle appartient l'entreprise. Le taux de prise en charge est défini annuellement par l'OPCO (il varie entre 9,15€ et 18 € HT/heure de formation).

Le coût d'intervention d'Osengo Consulting est compris dans le coût pédagogique pris en charge par l'OPCO (et varie entre 1000€ et 2000€ pour une prestation complète),



Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Méthodes et outils pédagogiques

Un classeur de suivi individuel du salarié comprenant :

- Le référentiel métier et le parcours de formation définis
- Des séquences pédagogiques
- Une boîte à outils tuteur
- Une boîte à outils formateur
- Les trames de suivi mensuel et d'évaluations

Équipe pédagogique

Un conseiller dédié disposant d'une certification et d'une expérience professionnelle significative dans l'accompagnement professionnel et le suivi des contrats de professionnalisation internes

Référents de la prestation

- Référent pédagogique
- Référent administratif
- Référent handicap